



ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

I risultati dei progetti secondo le imprese di Padova e Treviso

Rilevazione promossa da **CONFINDUSTRIA PADOVA** e **UNINDUSTRIA TREVISO**
in collaborazione con **FONDAZIONE NORD EST**
Novembre 2017

Integrare i giovani nella società e renderli competenti è la sfida del Paese. Farli entrare nel mondo del lavoro e soprattutto metterli nella condizione di avere capacità e conoscenze adeguate alle trasformazioni del mondo industriale e delle professioni. L'alternanza scuola lavoro rappresenta un percorso strutturato che va in questa direzione. L'obiettivo è far tornare ai ragazzi la voglia di entrare nelle imprese, lavorare sulle loro motivazioni e rendere più forte il collegamento tra scuola, aziende e territorio per progettare insieme percorsi formativi on the job che orientino i giovani (e le loro famiglie) a scelte consapevoli per il loro futuro. Con la consapevolezza che il capitale umano è la scommessa che il Paese deve vincere in questa fase di ricambio generazionale.

In questi ultimi due anni sono state molte le imprese che hanno avviato progetti di alternanza, pur con difficoltà operative e problemi di comprensione reciproca nel dialogo con la scuola.

Quali modalità hanno seguito nella realizzazione dei progetti? Con quali obiettivi strategici? E con quali risultati? A queste domande ha cercato di rispondere l'indagine rapida "Alternanza scuola-lavoro. I risultati dei progetti secondo le imprese di Padova e Treviso" realizzata con la collaborazione della Fondazione Nord Este nel mese di ottobre 2017 presso 613 aziende associate a Confindustria Padova e Unindustria Treviso e rappresentative di tutti i settori e di tutte le dimensioni aziendali.

I PRINCIPALI RISULTATI

Il 40,5% delle imprese intervistate **ha partecipato a progetti di alternanza scuola lavoro**: 39,6% a Padova e 41% a Treviso. Sopra la media la partecipazione nel settore metalmeccanico (52,3%) sia a Padova (49,4%) che a Treviso (54,3%). La partecipazione aumenta con il crescere della dimensione aziendale: 30% fino a 19 addetti, 45,6% fra 20 e 49, 53,9% fra 50 e 249 e 64,8% oltre 250 addetti. Una residuale percentuale del 4,1% non ha partecipato ma intende farlo in futuro (3,4% Padova e 4,6% Treviso).

Con l'occasione dell'indagine, si è voluta anche verificare la **propensione a realizzare assunzioni stabili di giovani under 29 o 32** (questa era l'ipotesi ad ottobre 2017) **sulla base dello sgravio contributivo del 50% previsto dal Governo per i primi due anni**. La percentuale di aziende che al momento della rilevazione prevede di assumere grazie allo sgravio contributivo è del 52,6% e cresce con l'aumentare della dimensione aziendale: 38% delle micro imprese (meno di 19 addetti), 46,2% per le piccole (20-49), 62% per le medie (50-249), 84,4% per le grandi con oltre 250 addetti.

Secondo gli imprenditori che hanno realizzato progetti di asl, le **principali difficoltà** che si possono incontrare sono da ricondurre al tempo che il personale deve dedicare per seguire tali attività (53,5%), ma anche alla mancanza di un progetto condiviso (32%) e all'eccessiva burocrazia (25,6%).

Identica la graduatoria delle difficoltà nelle due province. Diversa invece se si considerano le classi dimensionali. Per le imprese più grandi il problema principale è l'eccessiva burocrazia, indicato dal 51,2% e assume rilevanza superiore alla media anche la difficoltà legata alla troppa giovane età dei ragazzi (13,9% contro il 7,4% della media). Per le aziende più piccole e meno strutturate le risorse da dedicare in termini di tempo e personale costituiscono un ostacolo per oltre la metà delle imprese, quota che scende al 24,1% nelle grandi oltre 250 addetti.

Quanto alle **modalità di partecipazione** ai progetti di alternanza, l'inserimento degli studenti in azienda ha interessato il 96,3% (94,5% Padova, 97,4% Treviso). Questa modalità è seguita a

grande distanza dalle visite in azienda delle classi (18,9%) e dalle testimonianze professionali di imprenditori e manager nelle scuole (7,9%).

Anche in questo caso le grandi aziende si comportano in modo peculiare, con una percentuale molto più elevata della media di accoglienza di classi in visita (55,9%) e anche di testimonianze professionali nelle scuole (30%), mentre l'inserimento degli studenti (pur restando la modalità principe) mostra un trend inversamente proporzionale alla dimensione aziendale.

Gli **obiettivi strategici** preminenti (si poteva indicare una sola opzione) che hanno spinto l'impresa a partecipare a progetti di alternanza sono legati prevalentemente al desiderio di orientare i giovani (29,8%), ma anche all'opportunità di identificare nuove leve per l'azienda (29,4%). L'interesse per lo sviluppo del territorio è obiettivo del 16,1% degli intervistati, il desiderio di formare competenze richieste dal mercato del lavoro del 14,5%. Per promuovere l'immagine ha agito l'8% mentre molto bassa è la percentuale di chi era motivato dal desiderio di lasciarsi contaminare dalla visione dei giovani (2,2%).

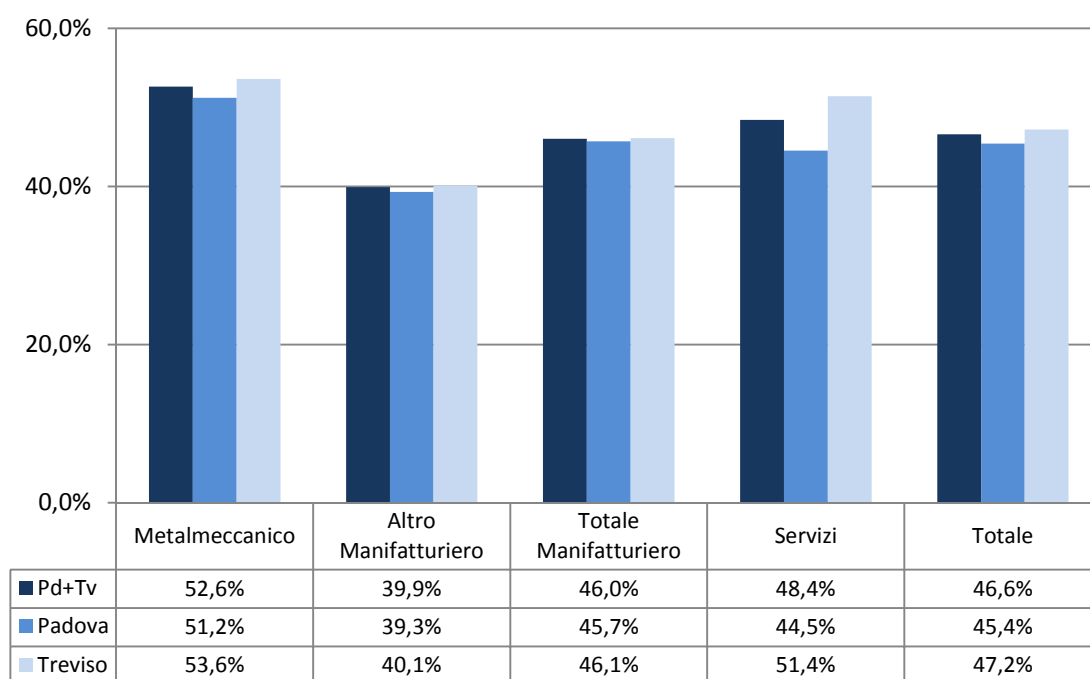
Mentre le aziende micro sono più della media interessate a orientare i giovani (35,3% fino a 19 addetti) e a formare competenze (18,6%), l'azione di scouting sembra crescere con la dimensione aziendale: 22,7% fino a 19 addetti e 48,4% oltre 250.

Il **giudizio complessivo sull'esperienza** realizzata è positivo per l'88% degli imprenditori: 68,2% abbastanza positivo e 19,8% decisamente positivo.

Maggiormente soddisfatte le grandi imprese oltre i 250 addetti che danno tutte giudizi positivi, e per una quota del 92,7% fra 50 e 249 addetti.

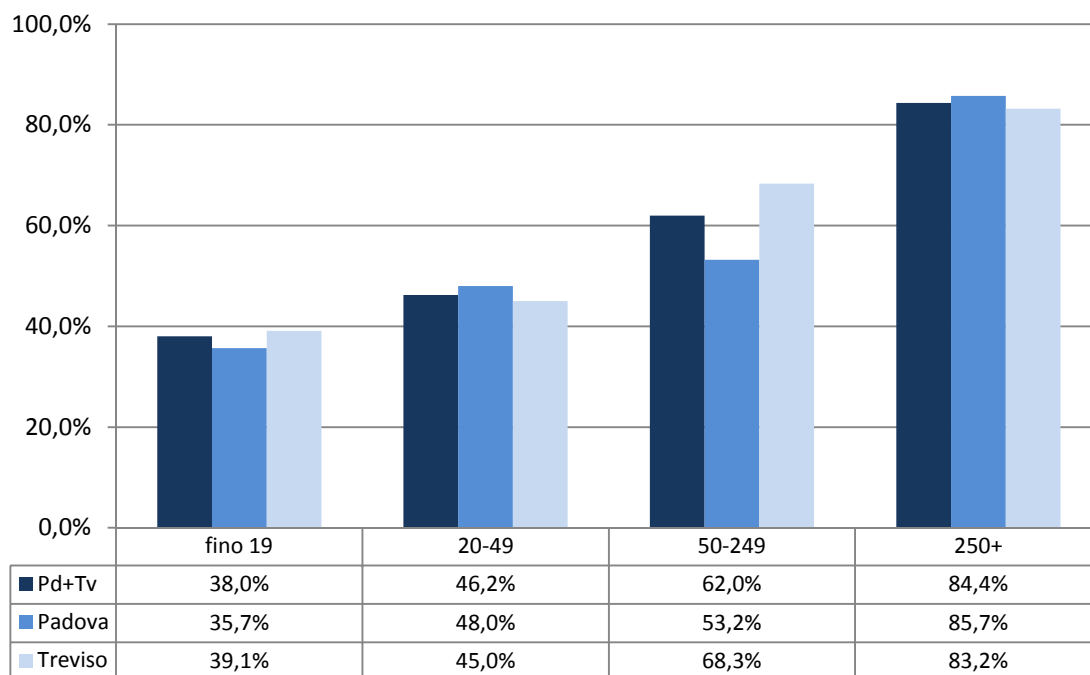
I GRAFICI

1. Percentuale di imprese che prevede l'assunzione di giovani nel 2018 utilizzando gli sgravi contributivi per i primi due anni previsti dal Governo – settore di attività



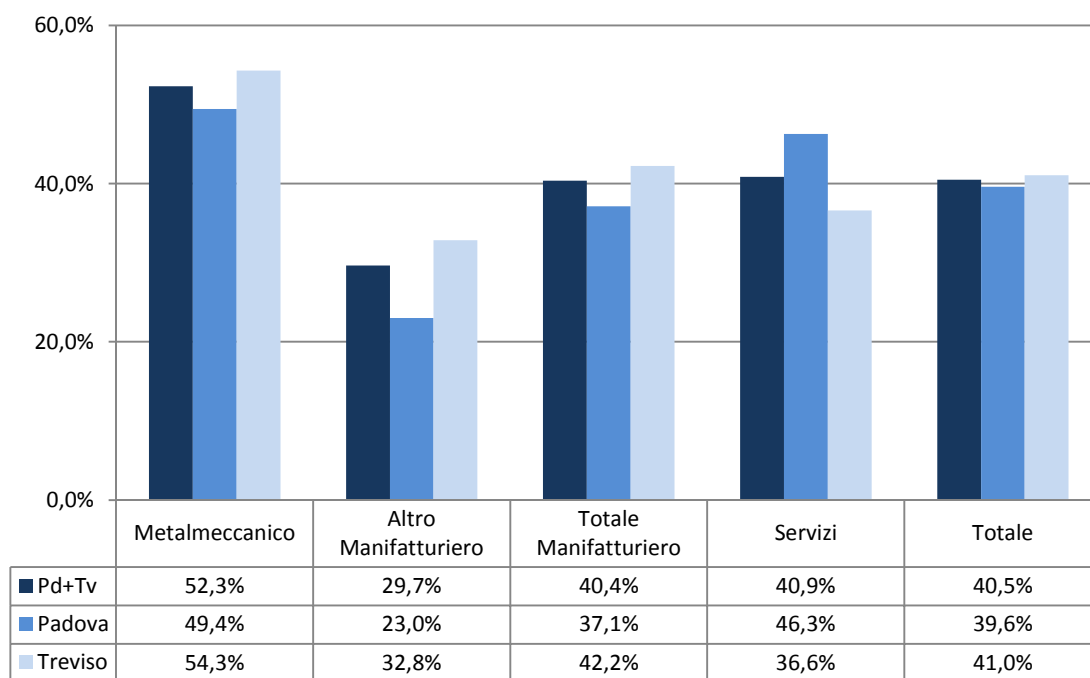
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)

1. Percentuale di imprese che prevede l'assunzione di giovani nel 2018 utilizzando gli sgravi contributivi per i primi due anni previsti dal Governo – classe di addetti



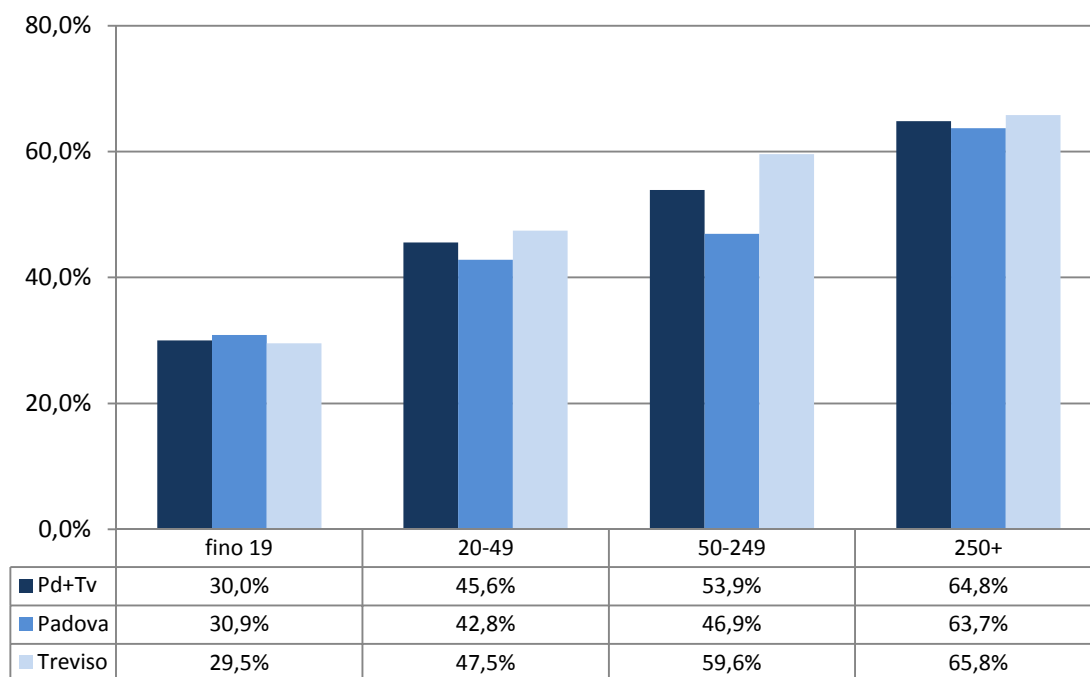
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)

2. Percentuale di imprese che ha partecipato a progetti di alternanza scuola/lavoro – settore di attività



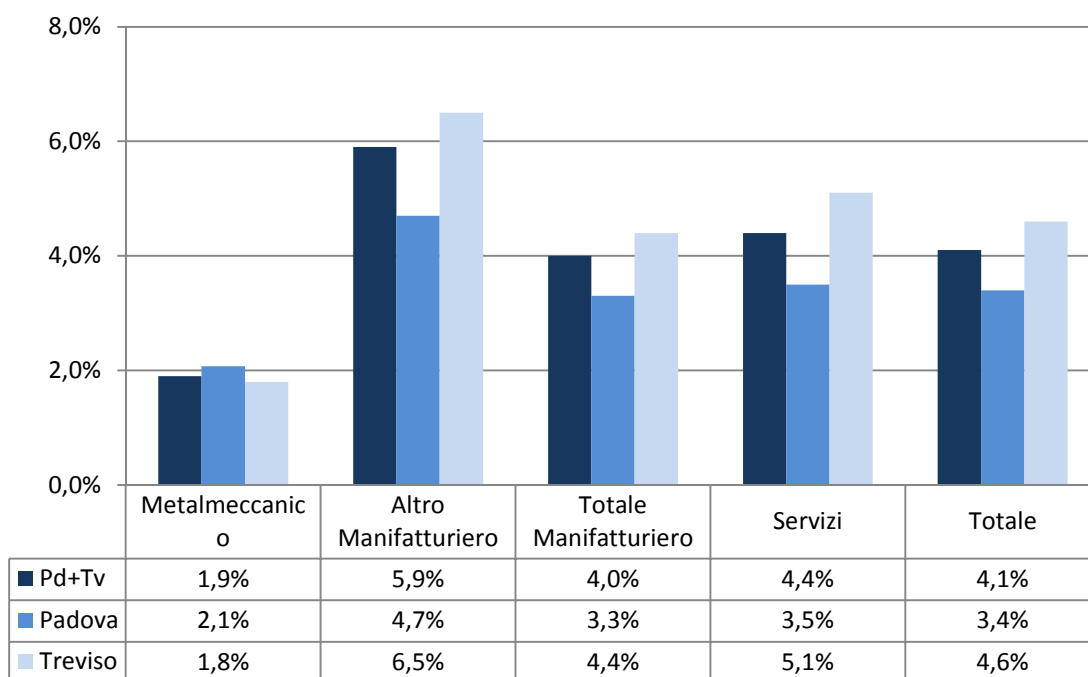
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)

2. Percentuale di imprese che ha partecipato a progetti di alternanza scuola/lavoro – classe di addetti



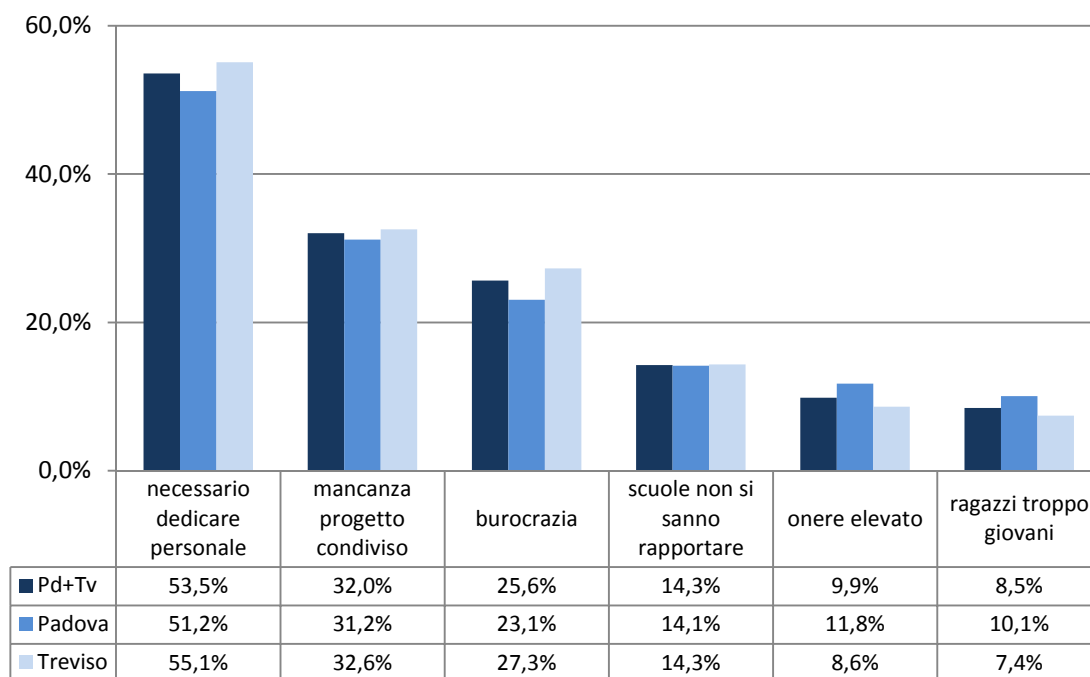
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)

2. Percentuale di imprese che non ha partecipato a progetti di alternanza scuola/lavoro ma intende farlo



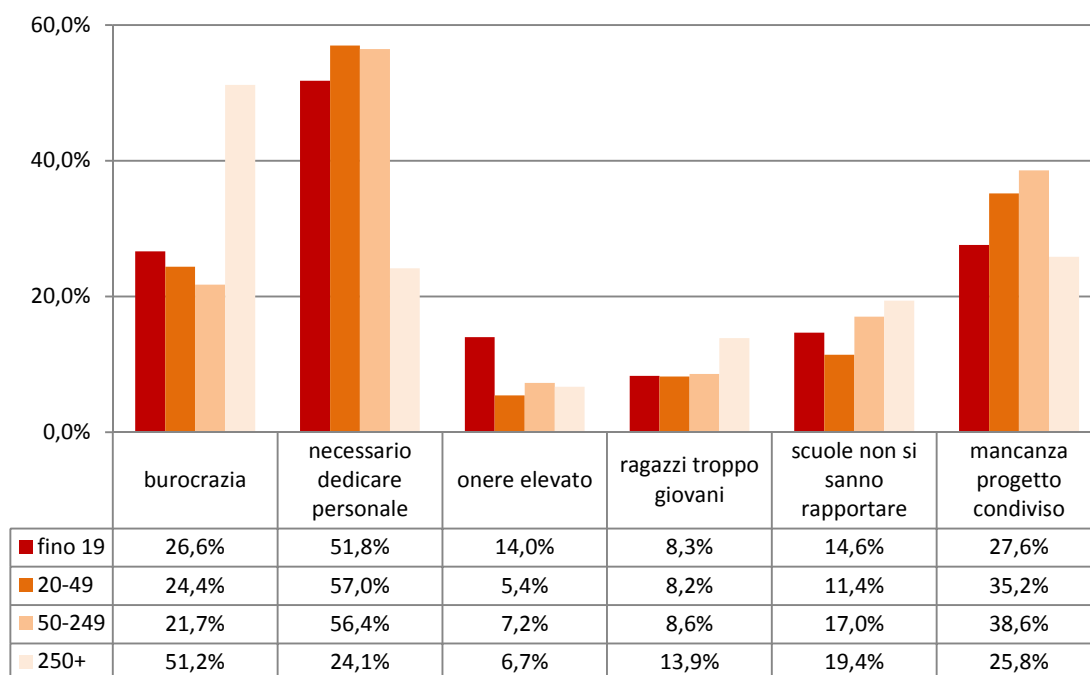
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)

3. Principali difficoltà che si possono incontrare nella realizzazione dei progetti di alternanza scuola lavoro



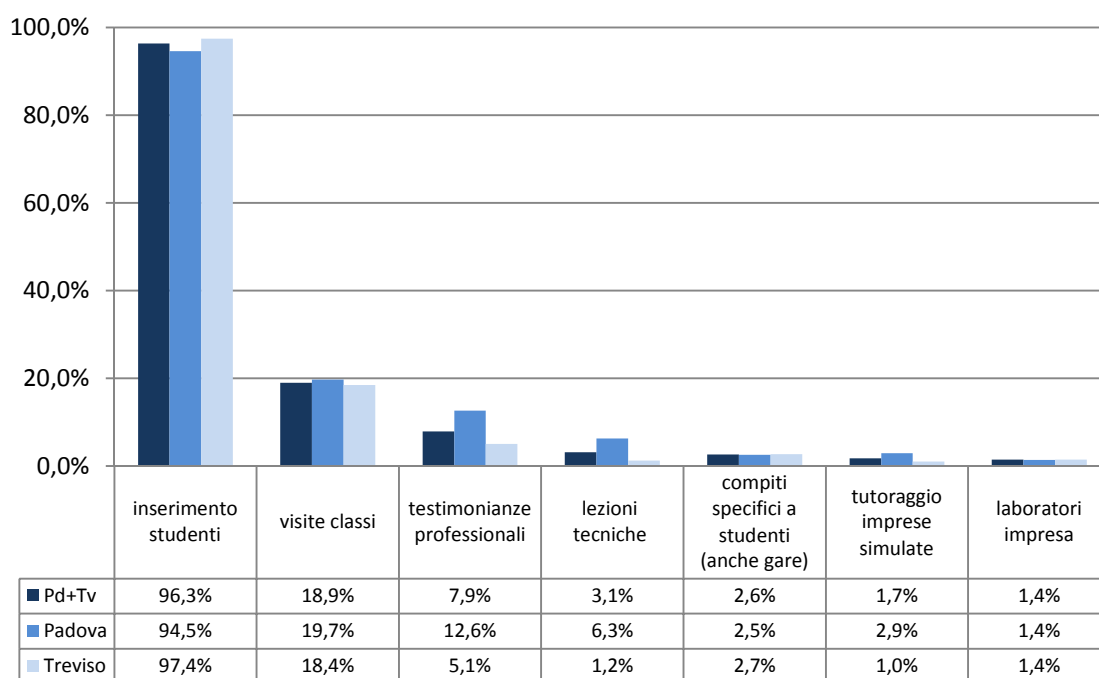
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso(n. casi 613)

3. Principali difficoltà che si possono incontrare nella realizzazione dei progetti di alternanza scuola lavoro – classe di addetti – totale Padova e Treviso



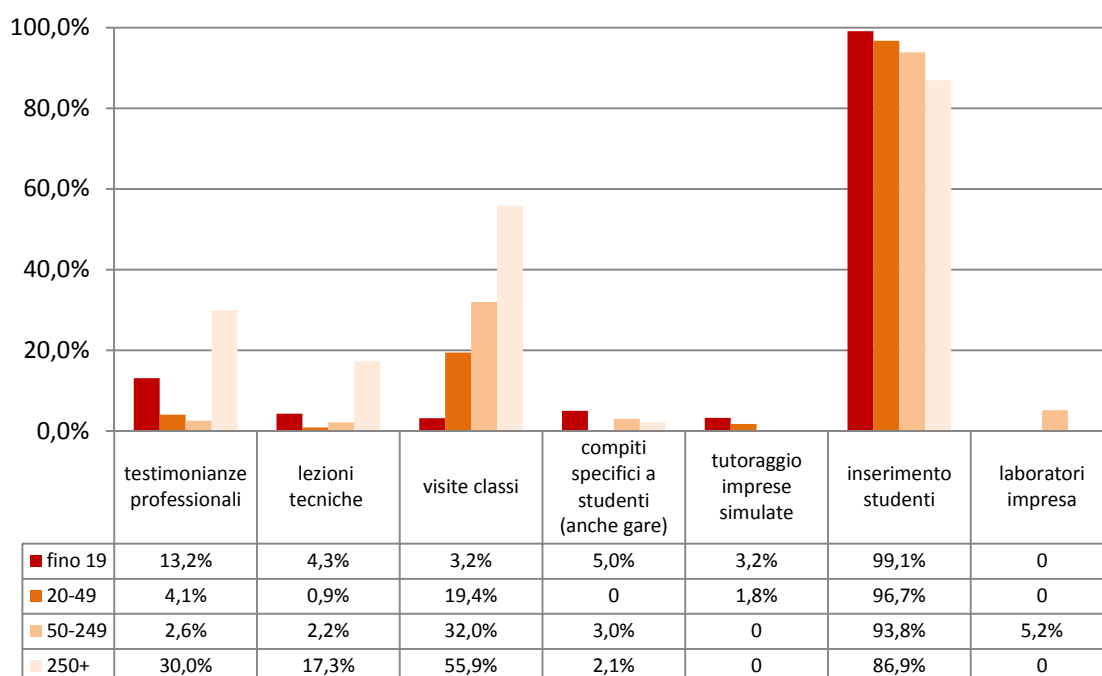
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso(n. casi 613)

4. Modalità di partecipazione ai progetti di alternanza scuola lavoro



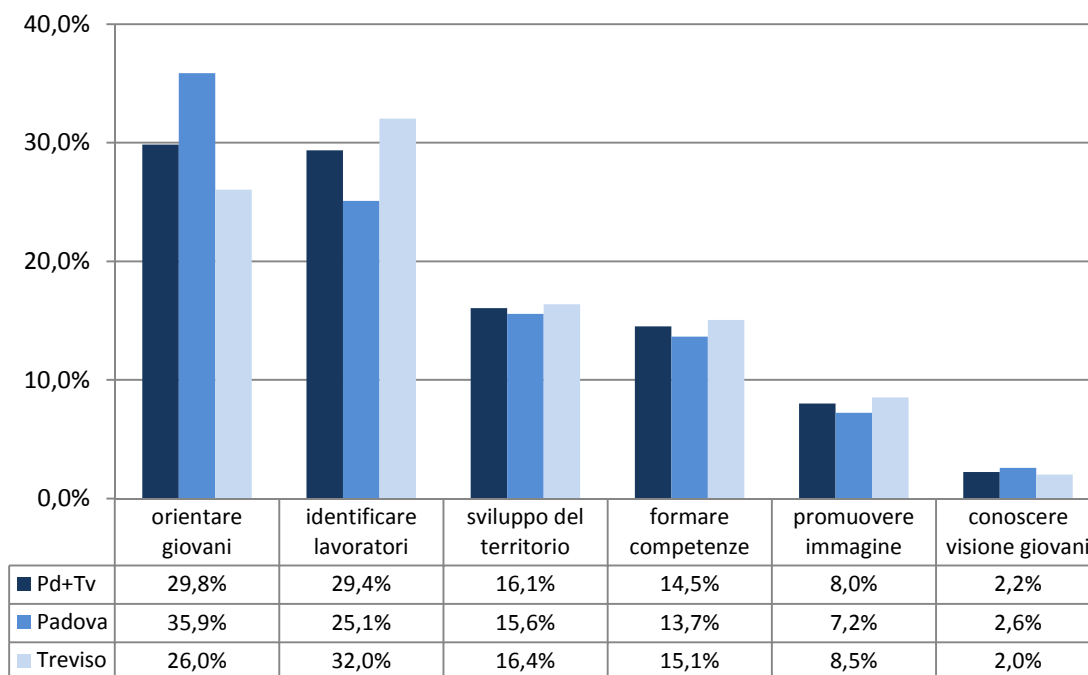
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso(n. casi 613)

4. Modalità di partecipazione ai progetti di alternanza scuola lavoro – classe di addetti



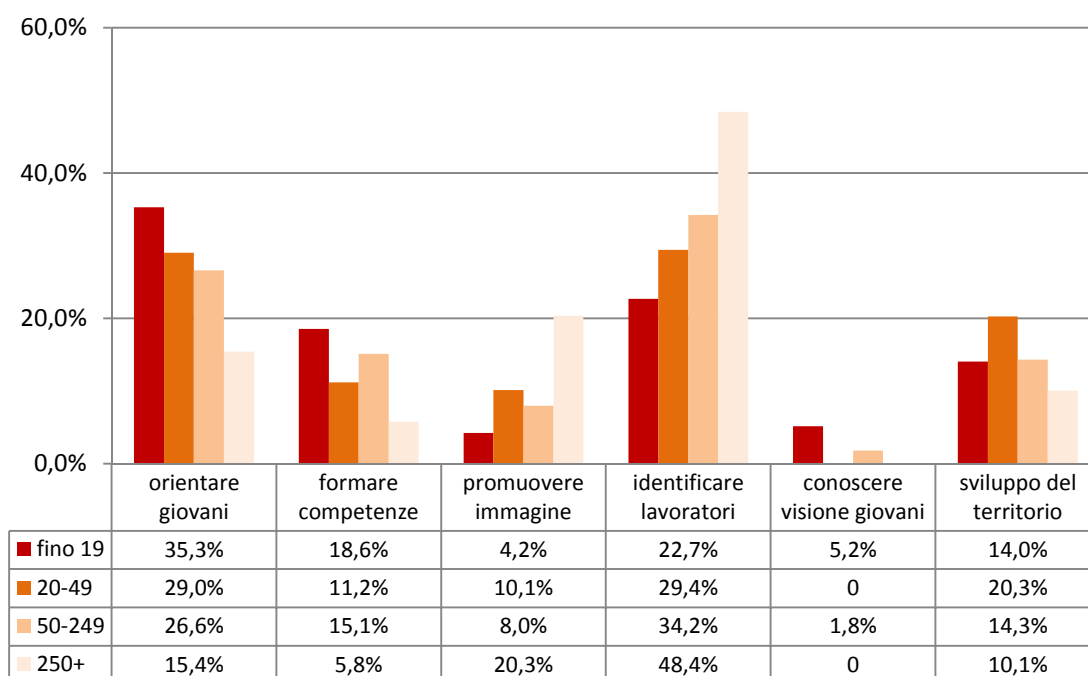
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso(n. casi 613)

5. Obiettivi strategici che hanno spinto l'azienda a partecipare a progetti di alternanza scuola lavoro



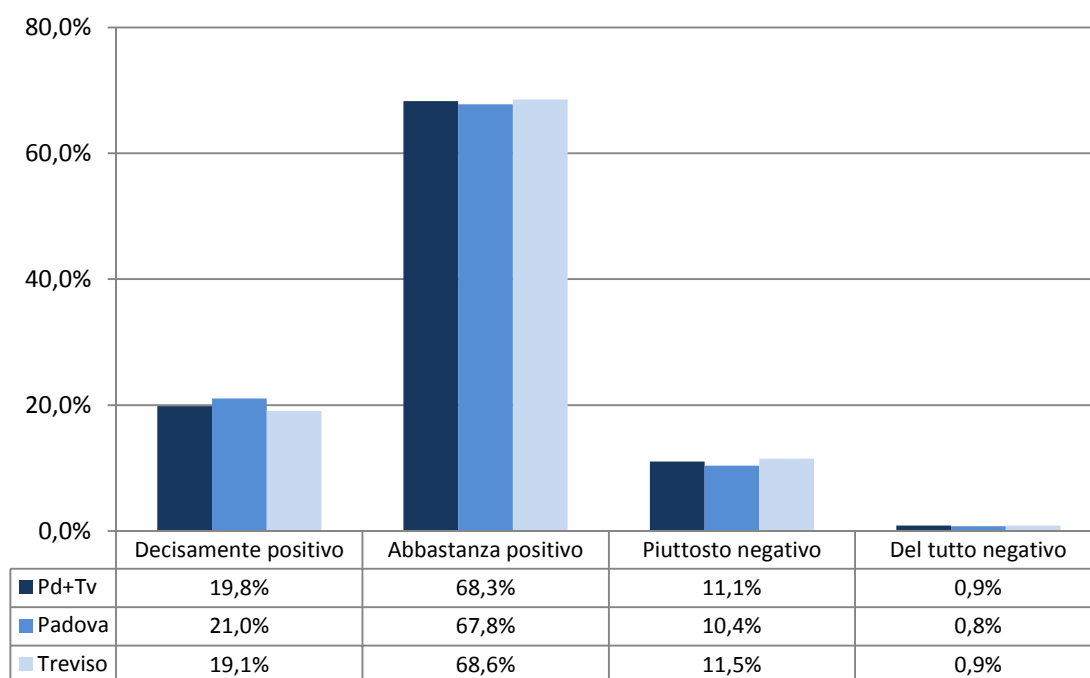
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)

5. Obiettivi strategici che hanno spinto l'azienda a partecipare a progetti di alternanza scuola lavoro – classe di addetti



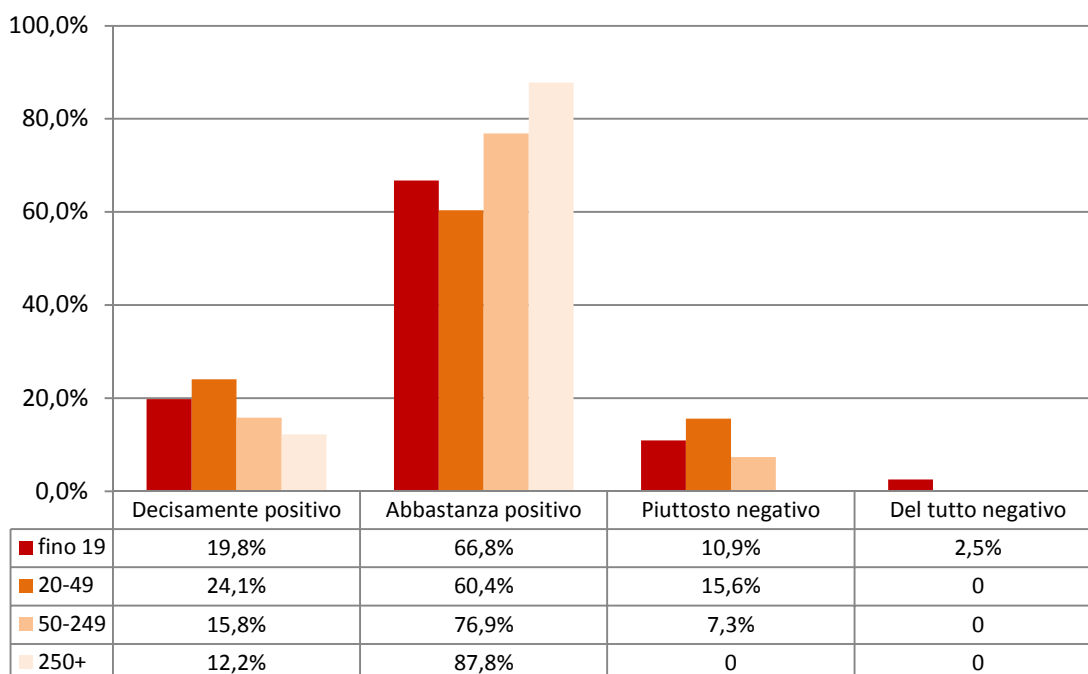
Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)

6. Giudizio complessivo sull'esperienza di alternanza scuola lavoro realizzata



Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)

6. Giudizio complessivo sull'esperienza di alternanza scuola lavoro realizzata



Fonte: Fondazione Nord Est – Confindustria Padova – Unindustria Treviso (n. casi 613)